



BILAN STAGIAIRES

MODULE:

	C'était bon ça!	A améliorer
Les contenus	<ul style="list-style-type: none"> • Temps de présentation des stagiaires et des padam par module. • Suivi individuel des RUSF 2, entretien avec 1 formateur • Faire un temps sur le budget 	<ul style="list-style-type: none"> • Faire un temps sur l'administratif • Amener plus de solutions concrètes et moins de débats • Ne pas recueillir d'attentes puisque elles ne doivent pas changer sensiblement d'année en année et proposer un contenu fixe • Faire de l'échange de pratique sur RUSF 2 en lien avec RUSF 1.
Les méthodes	<ul style="list-style-type: none"> • Séquence gestion d'équipe active • Temps de séquences trop court 	<ul style="list-style-type: none"> • Augmenter la durée du module pendant le tremplin quitte à faire l'impasse sur d'autres temps.
Les relations entre les stagiaires	<ul style="list-style-type: none"> • Positif 9 • Moyen 7 	<ul style="list-style-type: none"> • Faire plus de travaux en petits groupes pour créer du lien
Les relations entre l'équipe de formation et stagiaires	<ul style="list-style-type: none"> • Positif 13 • Moyen 3 • L'équipe de formation était accessibles et à disposition pendant les temps informels 	<ul style="list-style-type: none"> • Présenter davantage les fonctions et parcours de l'équipe de formation
Les relations avec les autres participants de Tremplin	<ul style="list-style-type: none"> • Positif 13 • Moyen 3 	<ul style="list-style-type: none"> • Essayer de coordonner pour avoir des pauses communes et profiter es temps informels • Faire plus de lien entre rusf, asf et référents ainés • faire des rencontres par branches
Les conditions matérielles	<ul style="list-style-type: none"> • Positif 12 • Moyen 4 • Les locaux sont agréables 	<ul style="list-style-type: none"> • Super d'afficher la provenance de la viande • Essayer de faire des plats végétariens qui ne soient pas le plat avec la viande en moins. • Avoir plus de précisions pour savoir avec qui et quand on fait ses services • Mettre en place un moyen pour savoir s'il reste de la place dans les chambres sans déranger les personnes qui dorment.
Transmodules		<ul style="list-style-type: none"> • Les thématiques ne sont pas forcément attractives pour les ASF et RUSF

		<ul style="list-style-type: none"> • Allonger la durée du module RUSF quitte à ne pas faire les transmodules.
Comité régional	<ul style="list-style-type: none"> • Super d'avoir les bilans des camps, temps de valorisation, on se sent concerné 	<ul style="list-style-type: none"> • Faire moins long • Très difficile de suivre la partie financière même si on aimerait comprendre, trop de termes inexpliqués, faire un temps plus pédagogique sur ces sujets qui concernent tout le monde.
Veillée	<ul style="list-style-type: none"> • Trop cool la chorale 	<ul style="list-style-type: none"> • Faire un temps collectif en fin de veillée pour restituer ce qui peut l'être (chants, créations manuelles etc.) • Communiquer d'avantage en amont pour proposer la préparation d'une veillée à des bénévoles • Proposer aux ASF d'animer une veillée.
Accueil	<ul style="list-style-type: none"> • Les affichages pour les salles étaient clairs • L'accueil des retardataires a été super 	<ul style="list-style-type: none"> • Faire un accueil déguisé • espacer davantage les tables d'accueil par module • rassembler au même endroit les inscriptions et les affichages • identifier un seul grand panneau d'affichages avec toutes les infos • Attention au dosage du café!